

國立東港高級海事水產職業學校 113 學年度性別平等教育實施計畫

經 113.10.23 日 113-1-1 性平會議通過

壹、依據

- 一、性別平等教育法。
- 二、性別平等教育法施行細則。
- 三、校園性別事件防治準則。
- 四、國立東港海事高級海事水產職業學校性別平等委員會設置要點。
- 五、國立東港高級海事水產職業學校校園性事件防治規定。

貳、目的：

- 一、培養師生具備正確的性別觀念與知識，建立無性別歧視的教育環境。
- 二、增進師生對性別的瞭解與尊重。
- 三、落實校園性別事件防治教育，預防校園性別事件之發生。
- 四、培養學生正確的異性交往觀念與態度。
- 五、調查並改善無性別偏見的校園空間，以確保人身安全。
- 六、充實性別平等教育資源，以提供師生運用。

參、實施重點

- 一、成立性別平等教育委員會，建立性別平等教育組織。
- 二、成立校園性別事件防治小組增進校園人身安全。
- 三、規劃辦理校園性別平等觀念宣導活動，加強宣導性別平等觀念。
- 四、辦理教師進修，充實教師性別平等教育知能。
- 五、充實性別平等教育資訊、設備及課程。
- 六、建立安全無性別偏見之校園。

肆、預定實施內容

實施項目	實施內容	實施時間	實施對象	承辦單位
1. 統整各單位相關資源，擬訂性別平等教育實施計畫，落實並檢視其成果。	已擬訂「113學年度國立東港高級海事水產職業學校性別平等教育實施計畫」落實並檢視成果。	113 全學年度	全校師生	學務處
2. 規劃辦理學生性別平等教育相關活動。	愛滋講座宣導。	113.09.25 113.10.09	113.9.25 週會（學生） 113.10.9 導師會報（教職員工）	
3. 研擬修訂性別平等教育實施規定及校園性別事件之防治規定等相關規定。	已擬訂「國立東港高級海事水產職業學校性別平等教育實施規定」暨「國立東港高級海事水產職業校校園校園性別事件防治規定」並實施。	113 全學年度	全校師生	
4. 受理校園性別事件之申請／檢舉，及調查與處理相關行政事宜，其受理相關事件通報之權責單位為學生事務處生活輔導組。	由學務處性平業務承辦人擔任相關事件收件窗口及後續處理事宜；由生輔組受理相關事件通報事宜。	113 全學年度	校園性別事件相關當事人	
5. 召開性平會會議，調查及處理與性別平等教育法有關之案件。	每學期至少召開1次會議，並視個案需求適時召開。	113 全學年度	性平委員	
6. 建立校園性別事件及行為人檔案資料，並負責於行為人轉至其他學校就讀時之通報事宜。	由學務處性平業務承辦人負責相關事件及行為人檔案資料建立。	113 全學年度	性平事件相關當事人	
7. 推薦教師參與性別議題及約會	不定期或依主管機關來文薦派委員	113 全學年度	受薦教師	

實施項目	實施內容	實施時間	實施對象	承辦單位
暴力防治教育情感教育、媒體認讀、防範復仇式色情等相關校外研習課程。	(教師)參與相關研習課程。			
8. 班會提綱討論題目列入性別及約會暴力防治教育、情感教育、媒體認讀、防範復仇式色情等議題供師生研討。	配合班會討論之主題,由導師就性別平等之內涵及 <u>約會暴力防治處遇之道</u> 、 <u>情感教育、媒體認讀、防範復仇式色情</u> 等議題融入式教學。與同學討論,以建立同學尊重的態度及性別平等正確理念。	113 全學年度	全校同學	
9. 編列每年度推動性別平等教育相關專案經費概算。	學年度期初編列年度相關專案經費概算。	113 全學年度	全校師生	
10. 其他有關推動性別平等教育行政與防治之業務。		113 全學年度		學務處
11. 規劃辦理教職員工及家長性別平等教育宣導相關活動。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 配合親師座談與親職講座融入。 2. 親師座談講座手冊提供性平相關文章與資訊宣導。 3. 各班張貼菊2開性騷擾暨性侵害防治文字海報宣導。 4. 112/12-113/01利用社團課程播放性別議題影片賞析討論。 5. 112/12 及113/04各1場學生性平教育種子研習(幹部)。 6. 增購性平相關圖 	學期中	教職員工與家長	輔導室

實施項目	實施內容	實施時間	實施對象	承辦單位
	書影片供教師宣導運用。			
12. 擬定與執行校園性別事件相關當事人之輔導計畫，並向性平會提出報告。	依個案需求適時提供協助。	學期中	當事人	
13. 提供校園性別事件之當事人、家長、關係人等之心理諮商與輔導、諮詢、轉介相關資源及追蹤輔導等服務。	依個案需求適時提供協助。	學期中	當事人	
14. 提供懷孕學生諮商輔導、家長諮詢及社會資源之協助。	依個案需求適時提供協助。	學期中	有需要學生與家長	
15. 推薦鼓勵學生參加性別平等網路讀書會及相關研習活動。	依圖書館網讀時間鼓勵學生投稿參加。	學期中	學生	
16. 結合社區各項人力支援或民間推動性別平等教育，建立本校性別教育相關資源網絡系統。	學期中隨時建置。	學期中	教職員工 工生	
17. 提供其他有關校園性別事件當事人之輔導事宜。	依個案需求適時提供協助。	學期中	學生	
18. 發展性別平等教育課程之教學、教材及評量；教材之編寫、審查及選用，應符合性別平等教育原則。	選用符合性別平等教育之教科書及教材。	113 全學 年度	全體學生	教務處
19. 規劃性別平等教育（含情感教育、性教育及尊重不同性別、性	利用各科科週會等相關會議宣導性平重要性，並辦理相關研習及活動；於	113 全學 年度	全體師生	教務處

實施項目	實施內容	實施時間	實施對象	承辦單位
別特徵、性別特質、性別認同、性傾向教育，及性侵害、性騷擾、性霸凌防治教育等)融入各科教學，並且每學年應實施性別平等教育相關課程或活動至少4小時。	科教學研究會將性別平等議題融入各科教學中。例如：生涯規劃：性別與職涯議題；護理：進行兩性生理、婚前性行為、家庭計劃、性騷擾與性侵害防治。			
20. 協助處理與性別平等教育法有關案件之學生當事人學籍、課程、成績及相關人員課務。	協助案件相關學生或當事人之學籍、課程安排、成績計算或課務處理	113 全學年度	性平事件相關人員	
21. 安排校園性別事件當事人接受性別平等教育課程相關事宜。	依性平事件相關決議，並諮詢輔導室意見後，安排當事人接受適合之性別平等教育。	113 全學年度	性平事件當事人	
22. 辦理性別平等議題作文、書法、演講比賽。	融入學期中作文、演講等比賽項目，讓學生重視性平相關議題。	113 全學年度	全體學生	
23. 提供校園約會暴力事件宣導及防治教育相關資訊於學校首頁。	納入教學研究會議題，鼓勵教師將性平議題融入教學活動中。	113 全學年度	全體師生	
24. 其他有關本校性別平等教育課程與教學事務。	依規定及法令協助辦理性別平等相關教學事務。	113 全學年度		
25. 定期檢討校園空間與設施之規劃與使用情形及檢視校園整體安全，建立安全及性別平等之環境。	依規定及法令協助辦理性別平等相關教學事務。	113 全學年度		總務處
26. 辦理校園安全空間檢視說明會，公告檢視成	納入年度校園安全檢視，完成檢視紀錄並公告	逐年推動	全校師生	

實施項目	實施內容	實施時間	實施對象	承辦單位
果、並作成紀錄，應列為性平會每學期工作報告事項。				
27. 繪製並更新校園安全地圖，改善校園空間安全。	定期維護校園安全求救系統，確保功能正常。	-	-	
28. 設有校園安全求救系統或校園保全系統並定期檢測及維修。	強化校園保全措施，監視系統維護確保校園無死角。	-	-	
29. 其他有關性別平等教育之環境與資源業務。	納入年度修繕計畫，逐年推動	逐年推動	全校師生	
30. 蒐集並添購性別平等議題相關影音媒體書籍	配合輔導室辦理。	113 全學年度	全校師生	圖書館
31. 設置性別平等教育圖書專區	配合輔導室辦理。	113 全學年度	全校師生	
32. 落實本校教評委員暨考績委員符合一定性別比例。	111學年度本校教評委員暨考績委員任一性別比例均占總數1/3以上，符合比例。	113 全學年度	全體教師	人事室
33. 編列預算落實執行性別平等相關工作。	1. 依據各處室辦理性別平等議題宣導、研習及防治活動等計畫彙編本校性別預算。 2. 依據預算編列及分配執行各相關計畫，並於執行後由業務單位檢視執行成果及檢討，以為下年度編列預算之準據。	113 全學年度	-	主計室

伍、經費：由學校性平教育經費項下核支，經費概算如下：

項 目	金 額	說 明
鐘點費	7,200	辦理性別平等教育研習課程及性平 8 小時授課講師鐘點(400*8=3200)
出席費	7,500	外聘調查人員出席費 2500 元×3 次。
撰稿費	30,000	調查人員撰寫調查報告特殊稿件：每仟字 800 元。
差旅費	2,000	性平教育校外研習。
誤餐費	3,300	召開性平會之便當、調查小組暨行政人員便當。
資料蒐集費	5,000	性平教育文宣制作與融入教學用
物品	9,000	碎紙機。
雜支	6,000	燒錄光碟、文具、電池等。
合計	70,000	

陸、考核與評鑑：

- 一、學年度初（八月底前）將本學年度預定實施工作內容提交行政會議討論。
- 二、學年度結束前（六月底前）將執行成效列入該學年度考評。
- 三、計畫執行有功人員可提出敘獎。

柒、本實施計畫經性別平等教育委員會通過後，陳校長核可公佈實施之，修正時亦同。