

國立東港高級海事水產職業學校 111 學年度性別平等教育實施計畫

111.3.18 日性平會議通過

111.8.30 第 2 次行政會報通過

壹、依據

- 一、性別平等教育法
- 二、性別平等教育法施行細則
- 三、校園性侵害、性霸凌或性霸凌防治準則
- 四、國立東港海事高級海事水產職業學校性別平等委員會設置要點
- 五、國立東港高級海事水產職業學校校園性侵害、性霸凌或性霸凌防治規定

貳、目的：

- 一、培養師生具備正確的性別觀念與知識，建立無性別歧視的教育環境。
- 二、增進師生對性別的瞭解與尊重。
- 三、落實性騷擾、性侵害及性霸凌防治教育，預防性騷擾、性侵害及性霸凌事件之發生。
- 四、培養學生正確的異性交往觀念與態度。
- 五、調查並改善無性別偏見的校園空間，以確保人身安全。
- 六、充實性別平等教育資源，以提供師生運用。

參、實施重點

- 一、成立性別平等教育委員會，建立性別平等教育組織。
- 二、成立性騷擾、性侵害及性霸凌防治小組增進校園人身安全。
- 三、規劃辦理校園性別平等觀念宣導活動，加強宣導性別平等觀念。
- 四、辦理教師進修，充實教師性別平等教育知能。
- 五、充實性別平等教育資訊、設備及課程。
- 六、建立安全無性別偏見之校園。

肆、預定實施內容（經 111.8.30 主管會報討論通過）

實施項目	實施內容	實施時間	實施對象	承辦單位
1. 統整各單位相關資源，擬訂性別平等教育實施計畫，落實並檢視其成果。	已擬訂「111學年度國立東港高級海事水產職業學校性別平等教育實施計畫」落實並檢視成果。	111 全學年度	全校師生	學務處
2. 規劃辦理學生性別平等教育相關活動。	1. 9/21週會辦理性剝削防制宣導講座。 2. 10/5週會愛滋講座宣導。	1. 111. 9/21 2. 111. 10/5	全校同學	
3. 研擬修訂性別平等教育實施規定及校園性侵害性騷擾或性霸凌之防治規定等相關規定。	已擬訂「國立東港高級海事水產職業學校性別平等教育實施規定」暨「國立東港高級海事水產職業學校校園性侵害性騷擾或性霸凌防治規定」並實施。	111 全學年度	全校師生	
4. 受理校園性侵害性騷擾或性霸凌事件之申請調查與處理相關事宜，其受處理相關事件通報之權責單位為學務處生活輔導組。	由學務處性平業務承辦人擔任相關事件收單窗口及後續處理事宜；由生輔組長受理相關事件通報事宜。	111 全學年度	性平事件相關當事人	
5. 召開性平會議，並處理性平案件之調查及相關行政事宜。	每學期至少召開1次會議，並依個案需求適時召開。	111 全學年度	性平委員	
6. 建立校園性平事件及行為人檔案資料，並負責於行為人轉至其他學校就讀時之通報事宜。	由學務處性平業務承辦人負責相關事件及行為人檔案資料建立。	111 全學年度	性平事件相關當事人	
7. 推薦教師參與性別議題及約會暴力防治教育、媒體閱讀、防範復仇式色情等相關校外研習課程。	不定期或依主管機關來文薦派委員(教師)參與相關研習課程。	111 全學年度	受薦教師	
8. 班會提綱討論題目列入性別及約會暴力防治教育、情感教育、媒體閱讀、防範復仇式色情等議題供師生研討。	配合班會討論之主題，由導師就性別平等之內涵及 <u>約會暴力防治處遇之道</u> 、 <u>情感教育</u> 、 <u>媒體閱讀</u> 、 <u>防範復仇式色情</u> 等議題	111 全學年度	全校同學	

實施項目	實施內容	實施時間	實施對象	承辦單位
	融入式教學。與同學討論，以建立同學尊重的態度及性別平等正確理念。			
9. 其他有關推動性別平等教育行政與防治之業務。		111 全學年度		學務處
10. 規劃辦理教職員工及家長性別平等教育宣導相關活動。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 配合親師座談與親職講座融入。 2. 親師座談講座手冊提供性平相關文章與資訊宣導。 3. 各班張貼菊2開性騷擾暨性侵害防治文字海報宣導。 4. 寒假作業單(1年級以性別教育為主題)。 5. 111/12-112/01利用社團課程播放性別議題影片賞析討論。 6. 111/12 及112/04各1場學生性平教育種子研習(幹部)。 7. 增購性平相關圖書影片供教師宣導運用。 	111, 09, 28 學期中	教職員工 與家長	
11. 擬定與執行性平事件相關當事人之輔導計畫，並向性平會提出報告。	依個案需求適時提供協助。	學期中	當事人	輔導室
12. 提供性平事件之當事人、家長、證人等之心理諮商、諮詢、轉介相關資源及追蹤輔導等服務。	依個案需求適時提供協助。	學期中	當事人	
13. 提供懷孕學生諮商輔導、家長諮詢及社會資源之協助。	依個案需求適時提供協助。	學期中	有需要學生與家長	
14. 推薦鼓勵學生參加性別平等網路讀書會及相關研習活動。	依圖書館網讀時間鼓勵學生投稿參加。	學期中	學生	
15. 結合社區各項人力支援或民間推動性別平等教育，建立本校性別教育相關資源網絡系統。	學期中隨時建置。	學期中	教職員工 工生	

實施項目	實施內容	實施時間	實施對象	承辦單位
16. 其他有關性別平等教育案件之輔導事宜。		學期中	學生	
17. 發展性別平等教育課程之教學、教材及評量；教材之編寫、審查及選用，應符合性別平等教育原則。	選用符合性別平等教育之教科書及教材	111 全學年	全體學生	教務處
18. 規劃性別平等教育（含性侵害防治、家庭暴力防治、情感教育、性教育、同志教育等）融入各科教學，並且每學年應實施性別平等教育相關課程或活動至少4小時。	利用各科科週會等相關會議宣導性平重要性，並辦理相關研習及活動；於科教學研究會將性別平等議題融入各科教學中。例如：生涯規劃：性別與職涯議題；護理：進行兩性生理、婚前性行為、家庭計劃、性騷擾與性侵害防治。	111 全學年	全體師生	
19. 協助處理與性別平等教育法有關案件之學生當事人學籍、課程、成績及相關人員課務。	協助案件相關學生或當事人之學籍、課程安排、成績計算或課務處理	111 全學年	性平事件相關人員	教務處
20. 安排性平事件當事人接受性別平等教育課程相關事宜。	依性平事件相關決議，並諮詢輔導室意見後，安排當事人接受適合之性別平等教育。	111 全學年	性平事件當事人	
21. 辦理性別平等議題作文、書法、演講比賽。	融入學期中作文、演講等比賽項目，讓學生重視性平相關議題。	111 全學年	全體學生	
22. 提供校園約會暴力事件宣導及防治教育相關資訊於學校首頁。	納入教學研究會議題，鼓勵教師將性平議題融入教學活動中。	111 全學年	全體師生	
23. 其他有關本校性別平等教育課程與教學事務。	依規定及法令協助辦理性別平等相關教學	111 全學年度		

實施項目	實施內容	實施時間	實施對象	承辦單位
	事務。			
24. 建立安全及性別平等之環境。	依規定及法令協助辦理性別平等相關教學事務。	111 全學年度		總務處
25. 辦理校園安全空間檢視說明會，公告檢視成果、並作成紀錄。	納入年度校園安全檢視，完成檢視紀錄並公告	逐年推動	全校師生	
26. 繪製並更新校園危險地圖，改善校園空間安全。	定期維護校園安全求救系統，確保功能正常。	-	-	
27. 設有校園安全求救系統或校園保全系統並定期檢測及維修。	強化校園保全措施，監視系統維護確保校園無死角。	-	-	
28. 其他有關性別平等教育之環境與資源業務。	納入年度修繕計畫，逐年推動	逐年推動	全校師生	
29. 蒐集並添購性別平等議題相關影音媒體書籍	配合輔導室辦理。	下學期	全校師生	圖書館
30. 設置性別平等教育圖書專區	配合輔導室辦理。	全學期	全校師生	
31. 落實本校教評委員暨考績委員符合一定性別比例。	111學年度本校教評委員暨考績委員任一性別比例均占總數1/3以上，符合比例。	111 全學年度	全體教師	人事室
32. 編列預算落實執行性別平等相關工作。	1. 依據各處室辦理性別平等議題宣導、研習及防治活動等計畫彙編本校性別預算。 2. 依據預算編列及分配執行各相關計畫，並於執行後由業務單位檢視執行成果及檢討，以為下年度編列預算之準據。	111 全學年度	-	主計室

伍、經費：由學校性平教育經費項下核支，經費概算如下：

項 目	金 額	說 明
鐘點費	7,200	辦理性別平等教育研習課程 性平 8 小時授課鐘點(400*8=3200)
出席費	7,500	外聘調查人員出席費 2500 元×3 次
撰稿費	30,000	調查人員撰寫調查報告特殊稿件：每仟字 800 元
差旅費	2,000	性平教育校外研習
誤餐費	3,300	召開性平會之便當、調查小組暨行政人員便當
資料蒐集費	5,000	性平教育文宣制作與融入教學用
雜支	5,000	燒錄光碟、文具、電池等
合計	60,000	

陸、考核與評鑑：

- 一、學年度初（八月底前）將本學年度預定實施工作內容提交行政主管會報討論。
- 二、學年度結束前（六月底前）將執行成效列入該學年度考評。
- 三、計畫執行有功人員可提出敘獎。

柒、本實施計畫經性別平等教育委員會通過後，陳校長核可公佈實施之，修正時亦同。