

## 英國大學教職員工作待遇的性別差異現象

駐英國代表處教育組

英國大專院校教師工會(The University and College Union, 以下簡稱 UCU)號召英國各大專院校教職員工於 2016 年 5 月 25 至 27 日展開為期三天的罷工,UCU 並考慮繼續串連教職員在秋季開學前後舉行聯合停課罷工,秋季的罷工也可能影響畢業典禮、學校開放日(open days)或是新生招生作業的進行,甚至導致新學期的延後開學。這一波大學教師的罷工行動除了抗議管理高層不公平的高薪待遇外,另一大訴求就是不滿職場上的性別不平等。

英國高等教育機構裡的性別不平等存在於工作條件與薪資待遇。英國近年來各個產業使用約聘僱工作或是零時工(zero-hours contract)(註 1)的比例逐年攀升,英國大專院校裡教學、評分與行政等職缺中,高達 49%工作者也是與校方簽定期的零時工聘僱契約(fixed term and zero-hours contract)。根據「反教育臨時工聯盟」的調查,整體而言,女性與有色人種遭校方使用零時工契約的機會是不成比例的高。屬於定期零時工的女性教職員,更會因為無法享有產假、育嬰假等員工福利,直接影響到維持租金或貸款支付等生計問題。

在薪資待遇方面,英格蘭與蘇格蘭等地的高等教育工會組織(如 UCU, UCEA, EIS, Unison, Unite the Union)於 2011 年關於大專院校裡工作平等的調查報告已指出性別不平等的現象。該份報告依據 2010 年的工時與薪資統計數據,顯示大專院校裡男性員工的薪資待遇普遍高出女性 17.3%、研究專業職缺的男性薪資待遇則高於女性的 6.1%。女性在高等教育機構裡面臨薪資待遇不平等最嚴重的主要是秘書、行政與技術工作等職缺。雖然教學或研究等專業職缺的男女薪資差距略為縮小,但整體而言,女性工作者中約有 26%屬於兼任,兼任比例高出男性工作者百分之十四。英國大專院校中從事學術研究者有 43%為女性,但僅有 19%的教授職(professor)是由女性擔任;大學副校長管理職由女性擔任者也只佔了整體的 14%,比例遠低於英國中學裡女性校長的比率(34%),以及地方政府裡女性行政首長的比率(20%)。然而,大學男女薪資待遇不平等的情形依然延續至今。

今年工會提出的大專院校工作平等聯合報告,繼續依據 2014 年的統計數據,指出男性教師平均獲得的薪資待遇高出女性 12.6%,男女年薪的差距達 6,103 鎊。男女薪資不平等的狀況在羅素集團的大學裡更加嚴重,平均薪資差距擴大到 16.3%之多。當年度調查的 154 間大專院校裡,只有 8 間給予女性教職員的薪資待遇與男性工作者相同。泰晤士高等教育(Times Higher Education)今年 3 月公布的「2016 年英國高等教育機構薪資待遇調查報告」(Times Higher Education pay survey 2016),更詳細揭露英國各校大學學術工作者薪資不平等

的情形。整體而言，英格蘭地區擔任教授職與高階研究工作的平均年薪分別為 78,494 英鎊與 83,444 英鎊，其中男性的平均年薪為 79,546 英鎊與 87,786 英鎊，女性的平均年薪則為 75,096 英鎊與 79,546 英鎊；蘇格蘭地區擔任教授職與高階研究工作的平均年薪分別是 77,429 英鎊及 82,781 英鎊，其中男性工作者的平均年薪為 78,474 英鎊及 84,283 英鎊，女性工作者的平均年薪為 73,704 英鎊及 78,713 英鎊；威爾斯地區任職教授與高階研究工作者的平均年薪為 76,279 英鎊與 70,785 英鎊，其中男性平均年薪為 77,303 英鎊與 71,835 英鎊，女性的平均年薪為 71,872 英鎊與 68,760 英鎊。整體女性學術工作者的年薪不僅低於男性，也低於平均水準。

許多研究報告認為女性研究員在工作升遷上確實面臨較多的阻礙，但造成大學教職員工作與薪資性別不平等的原因主要來自於勞動力的結構性因素。為了縮減性別不平等的情形，研究報告建議學校可以採取若干改善政策，例如提供家庭友善（family friendly practices）的工作環境、落實薪資透明化政策、給予友善的兼職條件讓女性工作者可兼顧家庭照顧、努力消除性別歧視與職場的刻板印象，強化工會的聯合協商力量也是避免女性遭受不公平待遇的一環。

註 1：零時工契約是一種新型態的勞動契約，僱主不保證工作時數與薪資，員工只在僱主有工作需求時依實際工作時數領取報酬。此種聘僱型態原先適合員工流動性大的服務業，也因為按時計酬與工作時間的彈性，適合無需長時間工作的青少年與年長者。但越來越多企業利用零時工契約，要求員工隨時待命卻僅支付員工實際工時的薪資，導致員工即使定期受僱於同一僱主，卻被剝奪假期、帶薪病假、裁員津貼等福利。

資料日期：2016 年 8 月 23 日

資料來源：

Universities and Colleges Employers Association, 11 March 2016, Joint Higher Education Trade Union Pay Claim 2016/17,

file:///C:/Users/USER/Downloads/joint\_higher\_education\_trade\_union\_pay\_claim\_2016-17.pdf

The Guardian, 25 May 2016, Lecturers are striking against low-paid, casual work, which hurts students too,

<https://www.theguardian.com/commentisfree/2016/may/25/lecturers-striking-low-pay-casual-work-students-university>

THE Times, 19 May 2016, Times Higher Education pay survey 2016,

<https://www.timeshighereducation.com/features/times-higher-education-pay-survey-2016>

UK university salaries 2014-2015 for academic and non-academic staff,

[https://www.timeshighereducation.com/sites/default/files/breaking\\_news\\_files/uk-university-salaries-2014-2015-for-academic-and-non-academic-staff.pdf](https://www.timeshighereducation.com/sites/default/files/breaking_news_files/uk-university-salaries-2014-2015-for-academic-and-non-academic-staff.pdf)