

投稿類別：教育類

篇名：

引導高職生選定就業方向-以東港海事為例

作者：

吳芊廷。國立東港海事高級水產職業學校。商資科三年甲班
楊琇琚。國立東港海事高級水產職業學校。商資科三年甲班
羅婉暄。國立東港海事高級水產職業學校。商資科三年甲班

指導老師：

葉明昌老師

壹、前言

一、研究動機

現在的學生追求夢想好像沒有那份堅持，所以對於求職就業就得苦尋，就像沒有馬頭燈塔指引去路一般，苦苦的在汪洋浮沉。加上我們都受到父母親的期望、同儕的影響、自身的個性，不斷的改變自己的志向，沒有一個堅定的態度面對自己的選擇，再者聽過太多巷弄婆媽們說：讀到大學也找不到好工作，讓我們根本不敢在不確定方向的狀態下，選擇正確的升學目標。然而，我們追求的「好工作」需要有完善的制度及能夠與時俱進的本質，所以我們統整了高職生能夠選擇並且學習的管道，若不繼續升學，在職場上也能夠不那麼怯弱。

今年教育部確定推出「青年就業領航計畫」，讓高職生們先有職場經驗，協助青年適才適性發展，提供學生職業試探機會，建立正確的職業價值觀，再決定是否返回讀大學，更有助於未來的發展。此計畫除了保障最低工資以外，以先僱後訓為概念，因此不必擔心本身沒有一技之長。當然也可以中途退出此計畫，但是從你退出計畫的那一天起，就不能再次參加計畫。當我們看到這個計畫，不免想嘗試看看此計畫的可行信，所以我們利用此論文探討現在學生們的意願。

二、研究目的

- (一)了解自己對未來的發展及規劃，決定是否放棄升學，直接就業。
- (二)了解未來趨勢及選擇就業方向如：青年就業領航計畫、志願役、國營事業、一般民間企業。

三、研究方法及流程

- (三)文獻探討：參考網路資料及報章雜誌。
- (四)問卷分析：製作問卷發放給東港海事學生作為參考資料。

貳、正文

根據主計總處最新資料顯示，105 年全年失業率為 3.92%，而高中職學歷的人失業率為 3.9%，低於大專以上的 4.23%，顯示就業市場對高中職學歷人才接受度並不差。8 成 6 企業接受高中職學歷求職者，1 成 2 對高中職滿意度更勝大專，1111 人力銀行資料庫數據顯示，徵才職缺中，受訪企業普遍認為高中職學歷求職者具備了「配合度高」、「薪資要求較低」、「工作態度佳」等優勢。企業方面也肯定，任用高中職學歷人才為企業帶來「補足基層人力缺口」、「降低人事成本」、「降低流動率」等好處。高中職學歷的上班族平均月薪水準是 48,810 元，比主計總處公佈 105 年全年平均月薪 48,790 元略高，在整體就業市場水準之上，顯示高中職上班族若能獲得企業拔擢重用，薪資並不亞於就業市場水準。

大專以上畢業後的學以致用狀況，18.93%顯示沒有幫助。另外，行政院主計總處調查也發現，依教育程度別看 104 年青年失業率，20 歲到 24 歲的大專以上畢業青年，失業率有 14.34%，比 15 歲至 19 歲高中職畢業生的 10.72%還高，由下圖可知，高中職學生的升學率年年降低，就業率則年年創新高。

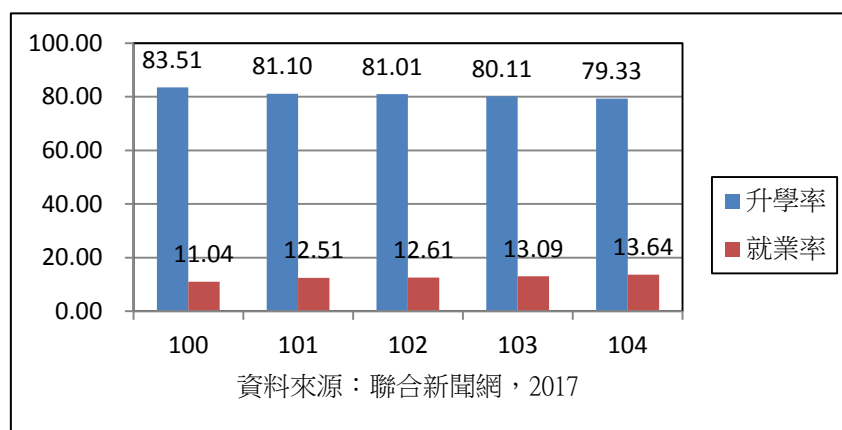


圖 1：100~104 年升學率與就業率比對

(資料來源：聯合報。2017 年 9 月 27 日，取自 <https://udn.com/news/story/7266/2496317>)

一、放棄升學直接就業的因素

(一)家庭經濟狀況

現在還是有許多人因為家庭的經濟狀況不理想無法繼續升學，想升學的人，也迫不得已得先打工或者直接就業來補貼家用，即使勉強能支付大學的費用，但還有食衣住行的負擔。根據內政部資料統計，全國未滿 18 歲的低收入戶弱勢孩童超過 11 萬人，許多弱勢孩子得面臨繼續就學或是先出社會的抉擇，貧窮家庭的樣貌不是單親就是家長有一方生病，或者是隔代教養，很多孩子要被迫提早成熟。希望透過教育計劃讓高中職與大學助學方案配合，讓弱勢孩子也能夠享有良好的求學資源。

(二)自身的興趣

很多人對於學習不感興趣，認為自己有著更好的規劃跟方向，索性放棄升學朝自己的興趣發展，也有人想先體會社會甘苦，賺取經驗後，在自己穩定的狀態下繼續學業。

(三)環境影響

大環境的變遷，讓現在學生對賺錢、存錢的觀念日漸成形，同儕間互相介紹工作機會、政府及企業推廣的計劃及創業等誘因影響著我們。教育部最新統計，去年高職畢業生升學率跌破 8 成，是近 7 年來最低，就業率則創同期新高。家長的觀念開始改變、教育部獎勵高職生就業，都是可能原因。教育部技職司司長楊玉惠說：「高職生升學率降低、

就業率提高，是個好現象，凸顯家長觀念已慢慢調整，願意讓本是就業導向的高職生，畢業後先工作，自力更生、找到方向後，將來再回大學進修，而非盲目升學。」(楊玉惠，2017)

二、就業方向

(一) 青年就業領航計畫

依據教育部「103 學年度高中職應屆畢業生升學就業概況調查報告」，103 年度未升學未就業的畢業生中，除了入伍當兵佔 35%及補習自修的 24%外，需要工作但還沒找到工作的人也高達 23.4%。因此如果「青年就業領航計畫」是以提升高中職畢業生就業率為目標，這群未升學也未就業但有找工作需求的應屆畢業生要是此計畫重點對象。但這群青年並不容易掌握，如果要更能掌握並達成計畫目標，該計畫的推動期程就應往前在高三階段就開始佈局進行，減少離校後聯繫不上的風險。為了鼓勵高中職畢業生先就業再升學，自 106 年起推出「青年教育與就業儲蓄帳戶方案」，青年經過 2 到 3 年的探索，完成了計畫後若想繼續升學，可以利用體驗期間的資歷，申請進入大學就讀。教育部推薦 5000 名，再交由勞動部「青年就業領航計畫」媒合。參加計畫的青年需加入「青年儲蓄帳戶」，以儲蓄帳戶方式，作為青年未來就學、就業或創業之用。1111 人力銀行還特別規劃了「青年教育與就業儲蓄帳戶方案-學職涯諮詢輔導資源網」，提供免費的專業測評幫助青年們「自我探索」；同時提供薪資與證照趨勢協助青年「職場體驗」，並針對有意求學的高中職青年提供落點分析及大學介紹。然而，青年就業領航計畫的缺點，是被批評政府提供的工作多是夜班、輪班，甚至薪水僅有 2 萬。參與過的高中職畢業生說其實吸引力有限。行政院強調，正常工作本來就有輪班、夜班，加上補助月薪至少會有 3 萬元。行政院發言人徐國勇說：「政府媒合的工作會符合最低工資規定，加上政府補助的 1 萬元，最少可拿到 3 萬元，有些工作本來就有夜班或輪班，正職工作也是要輪班，提早入職場當然也是如此。」(徐國勇，2017) 全國家長團體聯盟發言人吳福濱表示，計畫立意良善，對於家長也有誘因，但卻看不見完善的配套，例如學生工作 3 年後，要如何返回校園？各大學又該如何開缺？相關的公平性問題如何兼顧？他說：「讓高中職畢業生提前進入社會是好事，但不能剝奪其未來發展，讓其連校園都無法回去。」(吳福濱，2016)

(二) 志願役

無論男女，一畢業選擇報考軍警的學生佔很多比例，有些人是原本就有意願從軍，喜歡簡單規律的生活，有些人則是因為沒有規畫夢想、沒有一份專長或者家庭狀況不好，而軍警的薪資穩定、福利又好，軍齡滿 20 年後就能申請退伍還有終身俸能夠過下半輩子，因此，很多人認為從軍能讓自己未來更有保障。”為了擴大志願士兵來源，立法院三讀通過《志願士兵服役條例》部分條文修正案，替代役備役可參加志願士兵甄選，不需要一次簽 4 年，改為可以 1 年簽 1 次，1 次最長以 3 年為限。台灣近年由強制兵役制轉向推行「募兵制」，目的是想通過募兵建立起職業化軍隊，但募兵指標每年都未完成。據媒體報導，台防務部門資源司副司長白捷隆表示，已經向「行政院」報告因應措施，可

以調整志願役士兵起薪和地域加給、增設戰鬥部隊加給和留營慰助金等，希望藉此提升職業吸引力，開拓兵源。

106 年警專報考人數突然減少近兩千人，政府研判，應該與年金改革有關，畢竟想報考警察的考生，就是希望當公務員能有一定程度的生活保障，年金改革減少未來的退休金後，多少會影響考生對報考警察的想法。除了職業軍人、警察以外還有消防人員，他們的工作以防災、救災及緊急救護為主，薪俸加上專業、危險加給及超勤津貼，通過四等特考月入可到 6 萬元、三等 7 萬元，比同級公務員多了 2 萬多元。

(三) 國營企業

國營的企業給我們的吸引力，不外乎就是「穩定」，且投資報酬率高、考試門檻較低、各類獎金優渥、專屬福利津貼。考試院考選部公布了近 10 年來公務員高普考試調查，報考人數在民國 96 年至 101 年呈現上升趨勢，但近 5 年來卻是一路下滑。試委認為，這對公務員是一種警訊，要求政府在推出年金改革同時也要提出配套誘因，避免人才流失。由於報考人數減少，需用名額卻是增加，高考錄取率 7 年來提升了一倍，從 99 年的 5.08%，調高到 105 年的 10.30%，普考則是提升了近 4 倍。考試委員蔡良文認為，公務人員考試報考人數與退撫改革等因素相關，101 年的報名人數創下歷年新高，但 102 年因為當年度提出退撫改革一口氣掉了 1 萬人，5 年來銳減近 6 萬人。

(四) 民間企業

許多民眾都認為國營事業相較私人企業，在工作上給予更完善的福利制度。但是站在民間企業的角度，剛畢業的我們，沒有辦法馬上投身需要準備考試的國營事業，這時民間企業可以讓學生們訓練抗壓性，也因為擁有可塑性，在職場上勇於摸索、嘗試，不只是為了薪水還有家庭經濟努力，更是為了累積自己的職場經驗。

三、高中職畢業選擇就業的優點

現在還是有許多家長無法理解，既然最終都是要去工作，念完大學再去工作就好，何必中斷學業，當父母這麼想的時候，考慮的是薪水高低的問題。大學畢業謀職，可以找到較好的工作，領到較高的薪水；相反的，高中畢業找到的工作差、薪水低，當然是一路念完大學再工作，對孩子更有利。”這種思考，完全窄化了工作的意義與價值。高中職畢業開始工作，父母忽略了兩樣，一樣是低階職務、環境艱苦給孩子帶來的磨練，這不是擁有大學學歷可以體會的到的工作樣貌；另一樣是在工作之後，人格變得成熟，以嶄新的心態看待讀大學，不再是為父母讀書，這種積極負責任的態度所換來的技能與知識，是薪水無法估算的。

(一) 高中畢業就工作的人大多懂得尋找生存之道、鑽營與找方法，前輩願意教就努力學，不願意教就偷學，可是對於大學畢業生，不只是給他一本書，還要畫好重點。大學

畢業生最慘的是有身段，交派工作會嫌低階不專業，多念兩句就會垮下臉，再看看高中生，沒有面子與身段的問題，吃得了苦、受得了氣也挨得了罵，學得多而且能學到眉角。一般人願意教高中畢業生禮節與細節，卻不會教導大學畢業生，都是認為對方都念到大學畢業，還教他做人處世很羞辱人，可惜就這樣錯過這些一生受用的教導。

(二) 有工作經驗也有人生體悟之後，再來念大學，會變得更有方向與目的，再加上年紀壓力，使得學習動機高於其他同學。yes123 每年的調查指出，大學畢業生只有四分之一的人確定要從事的職業，其他四分之三在大學畢業後才思考人生方向，一晃眼兩年過了，步入職場已經 24 歲了。但因為文憑主義作祟，台灣家長對孩子的時間計算充滿矛盾，高中畢業去工作，中斷學業是浪費時間，卻能容忍他們大學畢業後東晃西晃。既然都是「虛擲」時光，人生何不顛倒著過？高中畢業後，直接步入職場，體驗人生，磨練性格，不必拖延到大學畢業後才在摸索方向。已經有孫子的友傑自動化機械董事長鄧貴友說：「所以父母不應該逼迫孩子，反而應該問他們，高中職畢業後想做什麼？為什麼？」（鄧貴友，2016）只要對自身技術有自信，就能創造價值給老闆。

綜觀以上論點，我們看好高職畢業就就業的青年，一方面是高中職學生願意吃苦、認真吸收學習，會受到企業們的喜愛及重用，不要受到父母及社會的影響，能盡快找到前進的目標。

四、問卷內容

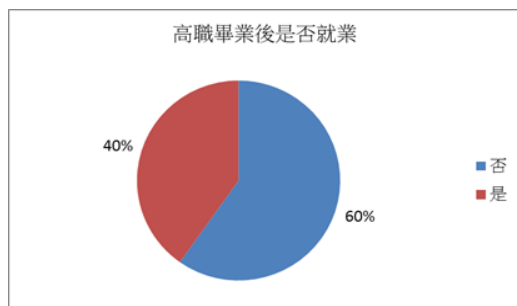


圖 2：高職畢業後是否就業分析圖

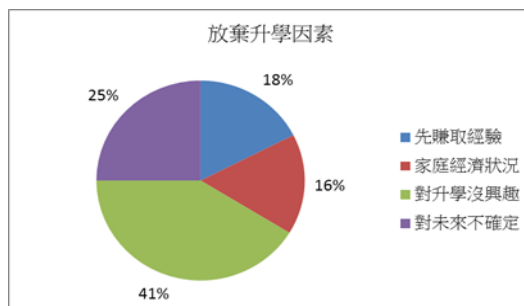


圖 3：放棄升學因素分析圖

從圖 2、圖 3 中我們得知，高職畢業後想就業的人數佔 40%。而放棄升學的因素，對升學沒興趣的佔最多數，再來是對未來不確定的佔 25%。顯示出想就業比率偏低，而選擇就業的人多半都是對升學沒有興趣。

引導高職生選定就業方向-以東港海事為例

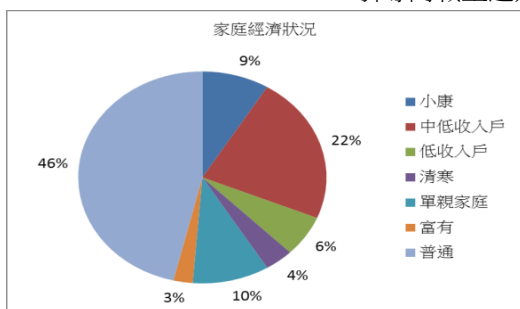


圖 4：家庭經濟狀況分析圖

此分析圖顯示出，普通經濟狀況幾乎是其他經濟狀況的總和，代表家庭經濟因素並不是主要的就業原因。

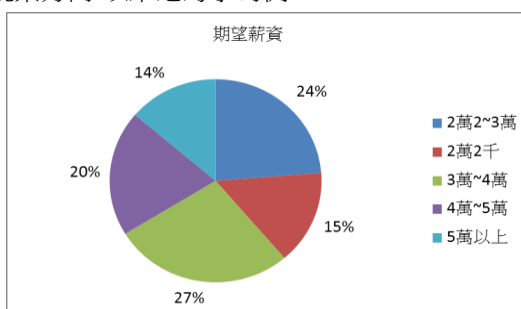


圖 5：期望薪資分析圖

此分析圖顯示出，三萬到四萬是大家接受度較高的期望薪資，也認為優渥的薪資對於高職生其實是較難達到，所以只求剛好不求過高。

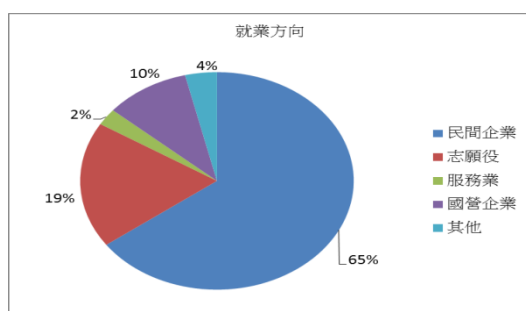


圖 6：就業方向分析圖

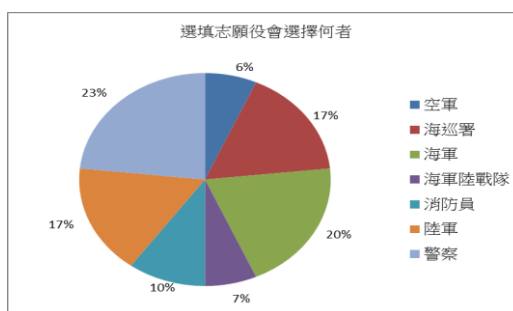


圖 7：志願役選填分析圖

圖 6 顯示出，大多數人還是選擇民間企業，除了較簡單輕鬆進入職場，穩定度也不低。志願役則是第二多人選擇的方向，其中警察佔最多數，海軍、陸軍、海巡也都各有市場。

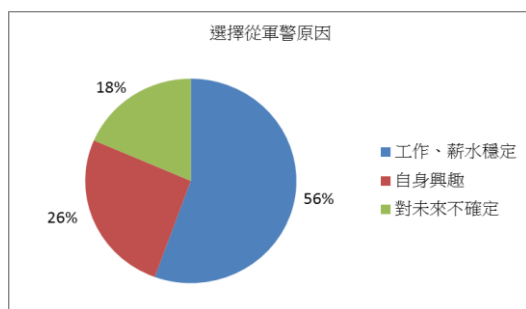


圖 8：從軍警原因分析圖

此分析圖顯示出，多數人對穩定度的要求甚高，軍人和警察是目前就業市場較能提供穩定的環境跟薪資的工作選項。

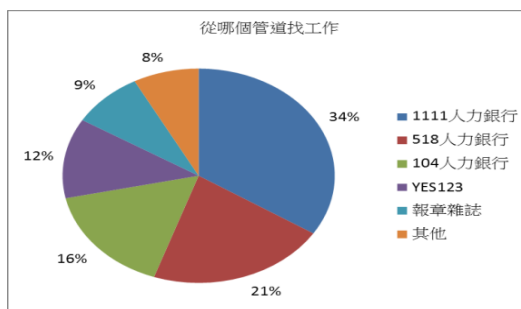


圖 9：工作管道分析圖

此分析圖顯示出，1111 人力銀行是比較廣為人知的工作管道。

引導高職生選定就業方向-以東港海事為例

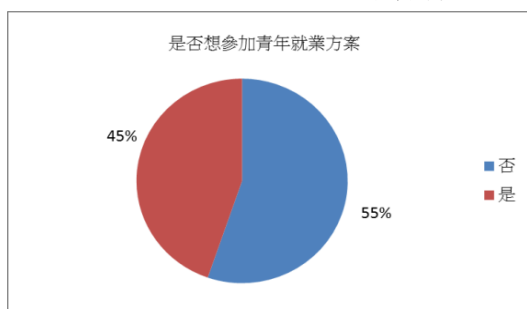


圖 10：是否想參加此方案分析圖

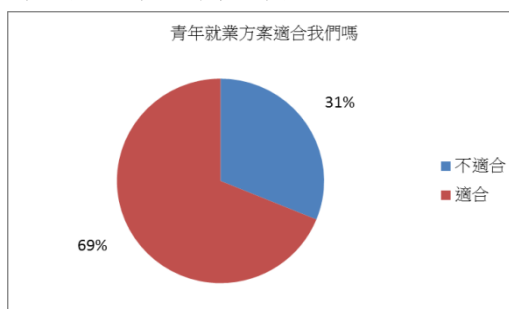


圖 11：此方案是否適合分析圖

此分析圖顯示出，想參加此方案的高職生並沒有比不想參加的人數多太多，表示此方案還有多處可調整的地方。

此分析圖顯示出，認為適合我們的人佔較多比例，表示在推廣及配套措施上還有進步的空間，如果能做好，一定能提升高職生的參與度。

參、結論

從企業端來看，高職學生受到他們的重用與喜愛，企業普遍認為高中職學歷求職者具備配合度高、薪資要求較低且工作態度佳等優勢，但是問卷分析顯示出大多數的學生還是選擇升學。而選擇就業的人，都是因為對升學沒有極大的興趣。我們原本認為經濟狀況差的人才會選擇就業貼補家用，但發現在普通家庭環境中成長的孩子，也會想直接步入職場，雖然家庭經濟狀況不是主要的因素，但仍會影響學生的選擇。從我們的調查結果得知，「青年就業领航計畫」尚未被廣泛宣傳，雖然多數人覺得適合我們，但不想參加的人佔較多比例，顯示出政府在推廣此計畫時未了解學生真正的需求，薪資部分是正常人較介意的條件，調查結果顯示，三萬到四萬是大部分人期望的薪資。還有政府開出的就業缺額，若是能再多點不同性質的工作，不只有輪班跟夜班兩種不太受眾人喜愛的班別，相信可以得到更多人的參與，大學方面也該提出對於此種方案會開出多少學生名額，讓大家不會認為返回學校就讀需要透過複雜又困難的管道。

就業方向明顯顯示民間企業是大部分學生的方向，國營企業竟然佔極少部分，表示大家對國營事業還是有一定的抗拒，認為還是先選擇穩定簡單的民間企業較方便。志願役的部分雖然也佔第二多數，但因為年金改革、募兵制的政策，導致軍人不再是大家唯一認為薪資穩定的選擇，警察部分也躍起成為最多人想投身的志願役。總結來說，我們認為高職畢業就有一份工作，遠比大學畢業後還摸索不定來得好，企業方會願意指導許多做事上的小細節，你也願意用更低的身段學習每一份經驗。

肆、引註資料

葉大華（2017）。如何為青年打造好工作。蘋果日報，7月19日

張錦弘（2017）。學歷貶值！高職升學率跌破8成7年來最低。聯合報，6月01日

陳素玲（2017）。人力銀行：高中職畢業生，月薪上看 5 萬。聯合晚報，5 月 19 日

1111 人力銀行。2017 年 9 月 21，取自

https://www.1111.com.tw/news/surveynews_con.asp?ano=103914

葉大華（2016）。高中職畢業生需要「青年就業領航」計畫嗎？。2017 年 9 月 22 日，取自

<http://www.youthrights.org.tw/discuss/470>

教育部青年教育與就業儲蓄帳戶專區。2017 年 9 月 24 日，取自

<http://www.edu.tw/1013/cp.aspx?n=C4475063AD32B522&s=95ED55EC47390D2D>

張錦弘（2017）。高職畢先工作，更多了。2017 年 9 月 25 日，取自

<https://udn.com/news/story/9141/2496248>

勞動部勞動力發展署。2017 年 9 月 25 日，取自

<https://youthjob.taiwanjobs.gov.tw/youthjob/Home/Plan2>

中華民國行政院。2017 年 9 月 25 日，取自

http://www.ey.gov.tw/hot_topic.aspx?n=afc2a9e39735e433&sms=d07e52f0ff169e83

崔慈悌（2017）。近 5 年高普考報考人數一路下滑。2017 年 9 月 28 日，取自

<http://www.chinatimes.com/newspapers/20170405000266-260114>

吳柏軒（2016）。不上大學先工作？家長憂政策「虎頭蛇尾」。2017 年 10 月 3 日，取自

<http://news.ltn.com.tw/news/life/breakingnews/1855258>

蘋果日報。2017 年 9 月 28 日，取自

<http://www.appledaily.com.tw/appledaily/article/headline/20170415/37618879/>

全國最大公職資訊網-公職王。2017 年 10 月 02 日，取自

<http://www.public.com.tw/epaper/20121010/hot.html>

蘋果日報。2017 年 1 月 11 日，取自

<https://tw.appledaily.com/headline/daily/20170111/37516069/>